

労務管理セミナー

社会経済情勢は厳しい状況が続いており、先もなかなか見通せない状況です。こうした中で、適切な労務管理を行い、労使のトラブルを予防していくことは大変重要なことです。

しかし、それだけではなく、社員のやる気を引き出し、もともと持っている能力を十分に発揮することで、この厳しい状況を乗り切っていかなければなりません。そのためには、社員に発破をかけるだけではなく、会社側の配慮、適切な措置が必要となります。

当セミナーは、現状を打破し、更なる企業の発展を目指す方に受講していただきたいと思います。

第1回目 若手社員採用のポイント

【日時】平成23年11月10日(木) 午後1時30分～3時30分

【内容】安易に社員を採用してしまい、後々トラブルになって苦労しているという事例は少なくありません。特に若年者の場合、当然持っているべき基本的能力や社会常識すら欠如している事も珍しくなく、従来の採用とは異なった視点からの採用活動を行う必要があります。そこで、失敗しない採用活動のポイントや若年者特有の注意点等についてご説明いたします。(中途採用を前提とした内容となります)

第2回目 若手社員の育成のポイント

【日時】平成23年11月15日(火) 午後1時30分～3時30分

【内容】若手人材の育て方というテーマで講義とディスカッションを織り交ぜながら、少しでも多くの情報をお持ち帰りいただき、自社の社員育成に役立てていただくことを目的に開催します。第1回目「若手社員採用のポイント」と併せてご受講いただくことをお勧めします。

第3回目 組織風土、職場環境を良くしましょう

【日時】平成23年11月22日(火) 午後1時30分～3時30分

【内容】優秀な社員を採用し、育てようとしても、十分に能力を発揮できない、すぐに退職してしまうなどの問題が起こることがままありますが、実は会社の風土、職場環境に問題がある場合が少なくありません。そこで、社員が仕事に集中できるような組織風土、職場環境に改善していく方法についてご説明いたします。

第4回目 社員力アップ

【日時】平成23年12月6日(火) 午後1時30分～4時00分

【内容】昨年開催しご好評いただいた社員力アップセミナーを今年も開催します。「仕事がデキる社員を増やして会社を活性化したい」という中小企業の経営者の方、「社員研修の仕方がわからない」とお困りの人事担当者の方を対象に、時間をかけず効果的に社員教育する方法を、参加者自身にワークを通じて体験していただきます。会社を持ち帰って実践が可能です。(内容は昨年と同様です。)



特定社会保険労務士

長谷川 千晃 氏

(1部、3部担当)

松本市出身。H.8年静岡大学卒業後、民間企業勤務を経て、H.18年長谷川社会保険労務士事務所開設。



特定社会保険労務士

五味 史江 氏

(2部・4部担当)

岡谷市出身。立教大学法学部卒業後、弁護士事務所、社労士事務所の経験を経て、H.19年開業。中小企業の労務相談、社員研修を行っている。

☆諸連絡

【場 所】えんぱーく内 会議室401A 【定 員】各20名(単発申込も可能です。)

【参加費】無料 【持ち物】筆記用具 【アクセス】車でお越しの方は、市営立体駐車場をご利用下さい。

(3時間無料となりますので駐車券をお持ち下さい) 【締 切】10月31日(月)

F A X 送信表 : 0263-51-1388 〆切 10 月 31 日(月)

セ ミ ナ ー 参 加 申 込 書

平成 23 年 11 月 10 日(木) 若手社員の採用のポイント		参加する ・ 参加しない	
平成 23 年 11 月 15 日(火) 若手社員の育成のポイント		参加する ・ 参加しない	
平成 23 年 11 月 22 日(火) 組織風土、職場環境を良くしましょう		参加する ・ 参加しない	
平成 23 年 12 月 6 日(火) 社員力アップセミナー		参加する ・ 参加しない	
事業所名		出席者名 (複数名可)	
郵便番号 住 所	〒	電話/FAX	/

《個人情報の保護について》

- ・ 本出席表により取得しました個人情報については、当該事業における事務運営及び管理並びに実施報告等に使用いたします。
- ・ 本出席表により取得しました個人情報については、個人情報保護法に定める場合を除いて、ご本人又は取りまとめ担当者の同意なく、利用目的以外の利用及び第三者提供はいたしません。

＜ 主催・問合せ 塩尻商工会議所 0263-52-0258 塩尻市大門 1-12-2 ＞